

# BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2026

Une publication de la Cellule Économique de Bretagne



Avril 2026

## Les projets de recrutement dans la construction en recul en 2026 pour la 4<sup>ème</sup> année consécutive, malgré une situation stable tous secteurs confondus en Bretagne

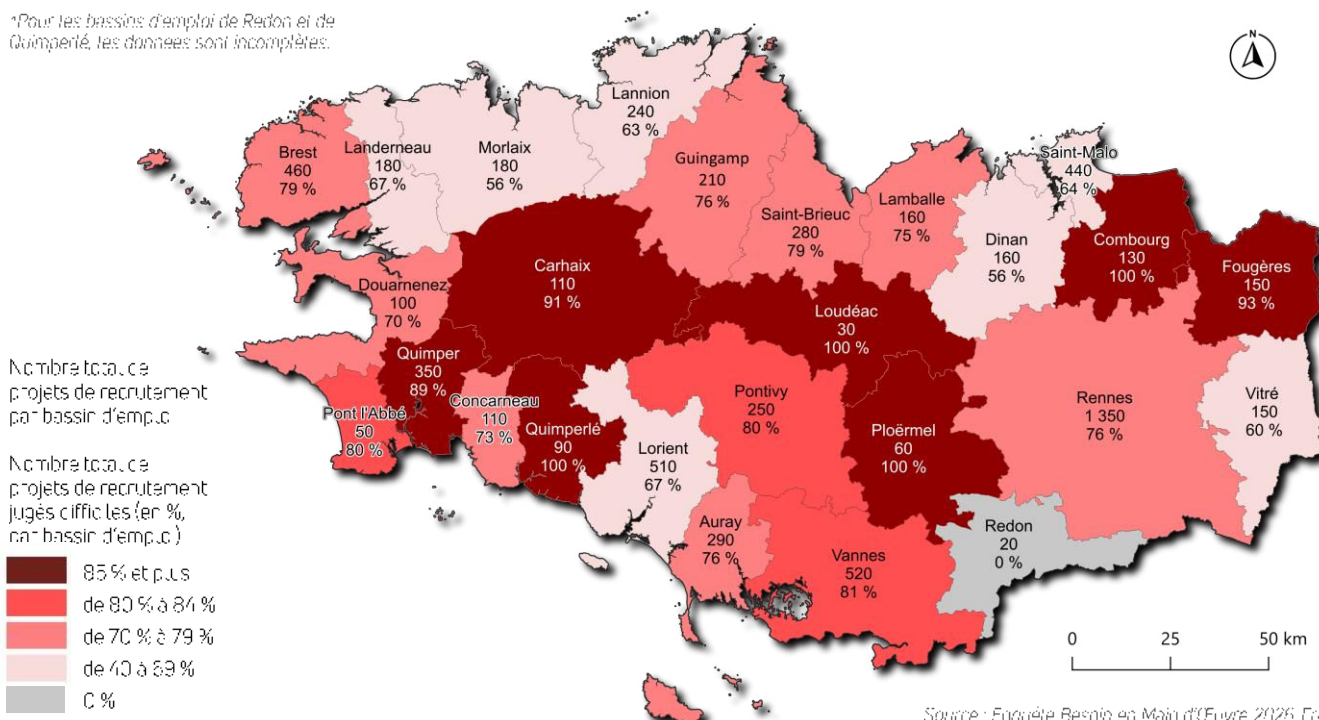
Sur les 131 550 projets de recrutement recensés en Bretagne tous secteurs confondus pour l'année 2026, 6 580 concernent le secteur de la construction. Après une année 2025 en forte baisse (-18 %), les projets de recrutement dans le secteur de la construction enregistrent à nouveau un recul important (-20 % en 2026 par rapport à 2025), une diminution d'autant plus importante que le nombre de projets de recrutement est stable tous secteurs d'activités confondus (+0 % par rapport à 2025) en Bretagne. Depuis le niveau record de 2022 (14 780 intentions), les projets de recrutement ont été divisés par 2.

Les besoins dans le secteur de la construction portent principalement sur les couvreurs (910 postes), devant les maçons qualifiés (830) et les ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP (600). Pour les projets de recrutement dans les postes technique/encadrement, les besoins portent majoritairement sur les chefs de chantier et conducteurs de travaux (non-cadres) (240 postes), devant les ingénieurs du BTP, chefs de chantiers et conducteurs de travaux (cadres) (140 postes). Les projets de recrutement sont en baisse dans la majorité des métiers de la construction, sauf concernant les maçons qualifiés et les ouvriers en pose et décoration de revêtements. Concernant les postes technique/encadrement, les projets de recrutements des techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP et les ingénieurs du BTP (cadres) sont en progression sur un an.

Le bassin d'emploi de Rennes centralise 20,5 % des projets de recrutement dans le secteur de la construction, loin devant les bassins de Vannes et Lorient (8 %) puis Brest (7 %). D'un bassin d'emploi à l'autre, la proportion de recrutements jugés difficiles varie fortement : de 56 % dans les bassins de Morlaix et Dinan et jusqu'à 100 % sur les bassins de Loudéac, Ploërmel, Combourg et Quimperlé.

### Zoom sur les projets de recrutement dans le secteur de la Construction par bassin d'emploi en Bretagne en 2026

\*Pour les bassins d'emploi de Redon et de Quimperlé, les données sont incomplètes.



Source : Enquête Besoin en Main d'Œuvre 2026, France Travail  
Traitements et Réalisation : Cellule Économique de Bretagne  
Les projets sont arrondis à la dizaine.

## REPÈRES 2026

**6 580**

Projets de recrutement dans le secteur de la construction

**-20 %**

Évolution par rapport à 2025

**75 %**

Jugés difficiles

## ZOOM SUR LES PROJETS DE RECRUTEMENT

		2026			2025		
		Projets	% difficiles	% saisonniers	Projets	% difficiles	% saisonniers
Ouvriers BTP	Couvreurs	910 ▼	90%	0%	940	89%	1%
	Maçons qualifiés	830 ▲	88%	5%	820	85%	1%
	Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	600 ▼	70%	17%	770	64%	5%
	Plombiers chauffagistes	400 ▼	63%	0%	580	79%	3%
	Ouvriers en pose et décoration de revêtements	390 ▲	69%	8%	360	61%	3%
	Ouvriers en électricité du bâtiment	340 ▼	74%	9%	520	77%	4%
	Charpentiers (métal et bois)	320 ▼	84%	0%	350	89%	3%
	Ouvriers de la construction en béton	320 ▼	78%	6%	340	94%	15%
	Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	290 ▼	72%	7%	420	71%	2%
	Ouvriers en peinture en bâtiment	200 ▼	80%	25%	320	72%	22%
	Conducteurs d'engins du BTP	200 ▼	75%	10%	280	71%	4%
	Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	190 ▼	84%	5%	290	86%	3%
	Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	150 ▼	53%	7%	210	67%	0%
	Maçons peu qualifiés	150 ▼	80%	13%	270	67%	0%
	Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	100 ▼	40%	50%	330	33%	6%
	Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés	10 ▲	100%	0%	0	-	-
Technique / encadrement de chantier BTP	Chefs de chantier et conducteurs de travaux (non cadres)	240 ▼	75%	0%	280	86%	0%
	Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	140 ▲	71%	0%	100	70%	0%
	Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP	80 ▲	38%	0%	60	83%	0%
	Techniciens experts et chargés d'études du BTP	40 ▼	75%	0%	60	83%	0%
	Dessinateurs en BTP	40 =	75%	0%	40	50%	0%
	Cadres des études BTP, des études géologiques, du métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP	20 ▼	50%	0%	80	63%	0%
<b>Secteur Construction*</b>	<b>6 580</b>	<b>75%</b>	<b>6%</b>	<b>8 250</b>	<b>74%</b>	<b>4%</b>	
<b>Tous secteurs</b>	<b>131 550</b>	<b>49%</b>	<b>4%</b>	<b>131 730</b>	<b>56%</b>	<b>36%</b>	

Source : Enquête Besoins en Main d'Œuvre 2026, France Travail

\*Les métiers BTP peuvent être recrutés dans d'autres secteurs que celui de la Construction et le secteur de la Construction comprend également des projets de recrutement sur des fonctions support.

Les flèches ▲ et ▼ indiquent les évolutions du nombre de projets de recrutement entre 2025 et 2026 (quand la dénomination des métiers était identique)

**Les difficultés de recrutement restent largement plus importantes** dans le secteur de la construction que dans l'ensemble des secteurs : 75 % dans la construction (en hausse de 1 point sur un an) contre 49 % tous secteurs (en baisse de 7 points par rapport à 2025). **La construction se place au 1<sup>er</sup> rang des grands secteurs les plus problématiques en Bretagne**, loin devant l'industrie (53 %) et les services aux entreprises (48,5 %).

Hormis les professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés (100 % pour 10 projets), les métiers jugés les plus difficiles à pourvoir sont les couvreurs (90 %) et des maçons qualifiés (88 %). En ce qui concerne les postes technique/ encadrement de chantier BTP, ce sont les chefs de chantiers, conducteurs de travaux (non-cadres) qui sont jugés les plus difficiles à pourvoir, tout comme les techniciens experts et chargés d'études du BTP et les dessinateurs en BTP (75 % chacun). À noter l'augmentation importante des difficultés de recrutement des maçons peu qualifiés (80 % contre 67 % il y a un an) ainsi que des ouvriers en peinture en bâtiment (80 % contre 72 % il y a un an). À l'opposé, les difficultés se sont amoindries pour les plombiers chauffagistes, les ouvriers de la construction en béton et les ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP. En ce qui concerne les postes techniques/encadrement de chantier BTP, les dessinateurs en BTP enregistrent une augmentation des difficultés de recrutement par rapport à 2025. Les autres métiers affichent soit une quasi-stabilité (ingénieurs du BTP, chefs de chantiers et conducteurs de travaux (cadres)) ou des baisses et notamment les techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP (38 % contre 83 % il y a un an).

#### Méthodologie

L'enquête Besoins en Main-d'Œuvre (BMO) est une enquête réalisée chaque année par France Travail avec le concours du Crédoc. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vague est le même que celui de l'an dernier, c'est à dire les établissements ayant au moins un salarié relevant du secteur privé, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et des établissements publics administratifs. À noter que ce sont des intentions d'embauche et que les entreprises peuvent maintenir ou non ces projets en 2026. Pour l'enquête BMO 2026, la nomenclature des métiers est faite en FAP2021.