

BESOINS EN MAIN D'OEUVRE 2025

Une publication de la Cellule Économique de Bretagne

Avril 2025

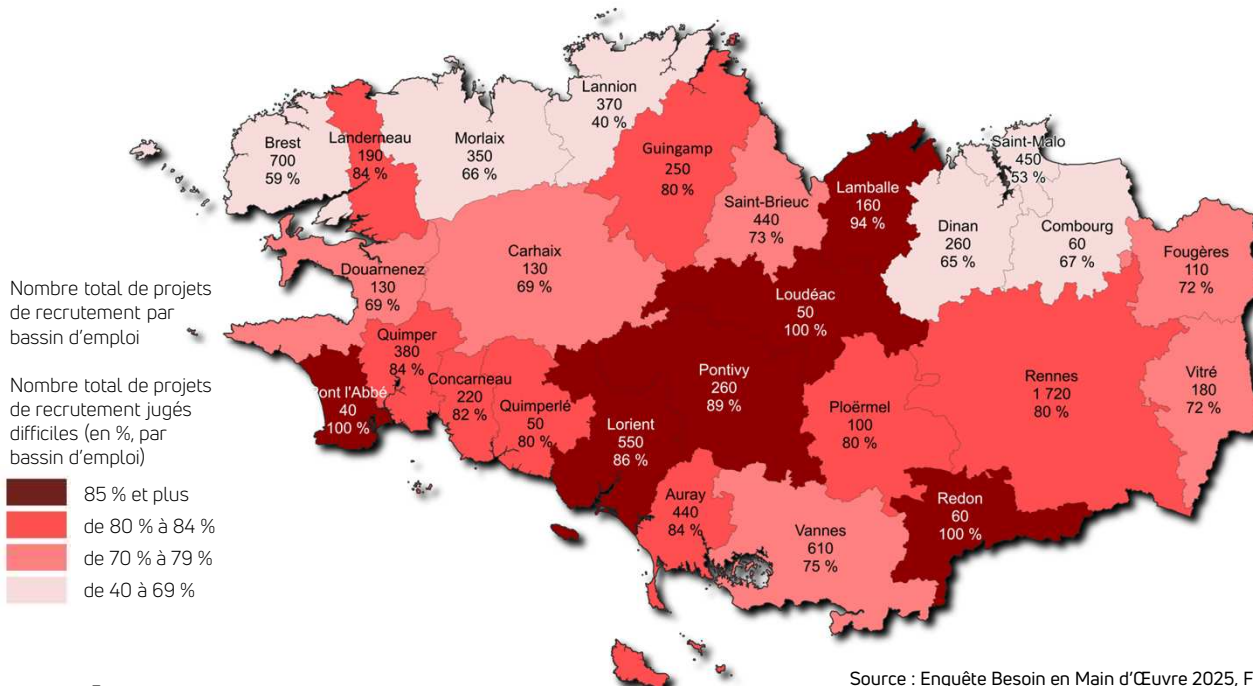
Des projets de recrutement en baisse dans le secteur de la construction en 2025 en Bretagne et toujours plus difficiles que dans l'ensemble des secteurs

Sur les 131 879 projets de recrutement recensés en Bretagne tous secteurs confondus pour l'année 2025, 8 250 concernent le secteur de la construction. Après une année 2024 en forte baisse (près de -22 %), les projets de recrutement dans le secteur de la construction enregistrent un nouveau recul de 18 % en 2025 par rapport à 2024. Cette baisse est plus importante que tous secteurs d'activités confondus (-13,7 % en 2025 contre -6 % en 2024).

Les besoins dans le secteur de la construction portent principalement sur les couvreurs (940 postes), devant les maçons qualifiés (820) et les ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP (770). Pour les projets de recrutement dans les postes technique/encadrement, les besoins portent majoritairement sur les chefs de chantier, conducteurs de travaux (non-cadres) (280 postes), devant les ingénieurs du BTP, chefs de chantiers et conducteurs de travaux (cadres) (100 postes). Les projets de recrutement sont en baisse dans la majorité des métiers de la construction, sauf concernant les ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP, les ouvriers en pose et décoration de revêtements, les ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des TP et les maçons peu qualifiés. Concernant les postes technique/encadrement, seuls les projets de recrutements des cadres des études BTP sont en progression sur un an.

Le bassin d'emploi de Rennes centralise près de 21 % des projets de recrutement dans le secteur de la construction, suivi par les bassins de Brest (plus de 8 %) puis Vannes (plus de 7 %). D'un bassin d'emploi à l'autre, la proportion de recrutements jugés difficiles varie fortement : de 40 % dans le bassin de Lannion jusqu'à 100 % sur les bassins de Loudéac, Pont l'Abbé et Redon.

Zoom sur les projets de recrutement dans le secteur de la Construction par bassin d'emploi en Bretagne en 2025



Source : Enquête Besoin en Main d'Œuvre 2025, France Travail
Traitement : Cellule Economique de Bretagne
Les projets sont arrondis à la dizaine

REPÈRES 2025

8 250

Projets de recrutement dans le secteur de la construction

-18 %

Évolution par rapport à 2024

74 %

Jugés difficiles

ZOOM SUR LES PROJETS DE RECRUTEMENT

		2025			2024		
		Projets	% difficiles	% saisonniers	Projets	% difficiles	% saisonniers
Ouvriers BTP	Couvreur	940 ▼	89%	1%	1020	88%	3%
	Maçons qualifiés	820 ▼	85%	1%	860	80%	0%
	Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	770 ▲	64%	5%	750	88%	5%
	Plombiers chauffagistes	580 ▼	79%	3%	880	84%	0%
	Ouvriers en électricité du bâtiment	520 ▼	77%	4%	710	78%	4%
	Ouvriers qualifiés de l'extraction et des TP	420 ▼	71%	2%	580	62%	0%
	Ouvriers en pose et décoration de revêtements	360 ▲	61%	3%	330	82%	0%
	Charpentiers (métal et bois)	350 ▼	89%	3%	380	90%	3%
	Ouvriers de la construction en béton	340 ▼	94%	15%	460	80%	7%
	Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des TP	330 ▲	33%	6%	270	70%	4%
	Ouvriers en peinture en bâtiment	320 ▼	72%	22%	520	83%	21%
	Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	290 ▼	86%	3%	390	90%	13%
	Conducteurs d'engins de BTP	280 ▼	71%	4%	360	75%	6%
	Maçons peu qualifiés	270 ▲	67%	0%	160	63%	6%
	Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	210 ▼	67%	0%	240	63%	8%
	Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	20	50%	0%	-	-	-
	Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés	0 ▼	-	-	30	67%	0%
Technique / encadrement de chantier BTP	Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	280 ▼	86%	0%	410	81%	5%
	Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	100 ▼	70%	0%	180	61%	0%
	Cadres des études BTP, études géologiques, métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP	80 ▲	63%	0%	50	80%	0%
	Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP	60 ▼	83%	0%	230	74%	13%
	Techniciens experts et chargés d'études du BTP	60 ▼	67%	0%	70	100%	0%
	Dessinateurs en BTP	40 ▼	50%	0%	60	83%	0%
Secteur Construction*	8 250	74%	4%	10 070	78%	4%	
Tous secteurs	131 879	56%	36%	152 650	60%	35%	

Source : Enquête Besoin en Main d'Œuvre 2025, France Travail

*Les métiers BTP peuvent être recrutés dans d'autres secteurs que celui de la Construction et le secteur de la Construction comprend également des projets de recrutement sur des fonctions support.

Les flèches ▲ et ▼ indiquent les évolutions du nombre de projets de recrutement entre 2024 et 2025 (quand la dénomination des métiers était identique)

Les difficultés de recrutement restent plus importantes dans le secteur de la construction que dans l'ensemble des secteurs : près de 74 % dans la construction (en baisse de 4 points sur un an) contre près de 56 % tous secteurs (en baisse de 4 points également par rapport à 2024). **La construction se place au 1^{er} rang des grands secteurs les plus problématiques en Bretagne**, loin devant l'industrie (65 %) et les services aux particuliers (55 %).

Les ouvriers de la construction en béton sont ceux qui sont jugés les plus difficiles à pourvoir (94 % des projets de recrutement sont jugés difficiles), suivis des couvreurs et des charpentiers (89 % chacun). En ce qui concerne les postes technique/encadrement de chantier BTP, ce sont les chefs de chantiers, conducteurs de travaux (non-cadres) qui sont jugés les plus difficiles à pourvoir (86 %). A noter l'augmentation importante des difficultés de recrutement des ouvriers de la construction en béton (94 % contre 80 % il y a un an) ainsi que des ouvriers qualifiés de l'extraction et des TP (71 % contre 62 % il y a un an). A l'opposé, les difficultés se sont amoindries pour les ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des TP, les ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP et les ouvriers en pose et décoration de revêtements. En ce qui concerne les postes techniques/encadrement de chantier BTP, ce sont les ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) et les techniciens et agents de maîtrise de chantier du BTP qui enregistrent la plus forte augmentation des difficultés de recrutement par rapport à 2024 (soit 9 points de plus).

Méthodologie

L'enquête Besoins en Main-d'Œuvre (BMO) est une enquête réalisée chaque année par France Travail avec le concours du Crédoc. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vague est le même que celui de l'an dernier, c'est à dire les établissements ayant au moins un salarié relevant du secteur privé, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et des établissements publics administratifs. A noter que ce sont des intentions d'embauche et que les entreprises peuvent maintenir ou non ces projets en 2025. Pour l'enquête BMO 2025, la nomenclature des métiers est faite en FAP2021.