

Moins de projets de recrutement dans le secteur de la construction en 2023 en Bretagne mais toujours plus difficiles que dans l'ensemble des secteurs

Sur les 163 100 projets de recrutement recensés en Bretagne tous secteurs confondus pour l'année 2023, 12 860 concernent le secteur de la construction. Alors que, tous secteurs d'activités confondus, les projets des employeurs bretons pour l'année 2023 ont légèrement augmenté par rapport à 2022 (+ 0,5 %), les projets dans le secteur de la construction enregistrent une baisse de 13 % par rapport à 2022.

Les besoins dans le secteur de la construction portent principalement sur les ouvriers non qualifiés du gros œuvre (1 830 postes), devant les maçons (1 360) et les menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation (1 250). Les projets de recrutement sont en baisse dans la majorité des métiers de la construction, sauf concernant les ouvriers non qualifiés du gros œuvre, les ouvriers qualifiés des TP, du béton et de l'extraction et les charpentiers bois. Les projets de recrutement dans les postes technique/encadrement sont également en progression sur un an, sauf les ingénieurs du BTP.

Le bassin d'emploi de Rennes centralise près de 24 % des projets de recrutement dans le secteur de la construction, suivi par les bassins de Vannes puis Lorient. D'un bassin d'emploi à l'autre, la proportion de recrutements jugés difficiles varie fortement : de 52 % dans le bassin de Ploërmel jusqu'à 100 % sur le bassin de Pont-L'Abbé. Sur les bassins d'emploi de Pont L'Abbé, Vitré, Quimperlé, Guingamp et Douarnenez, la part de projets de recrutement jugés difficiles est supérieure à 90 %.

12 860

projets de recrutement
dans le secteur
de la construction

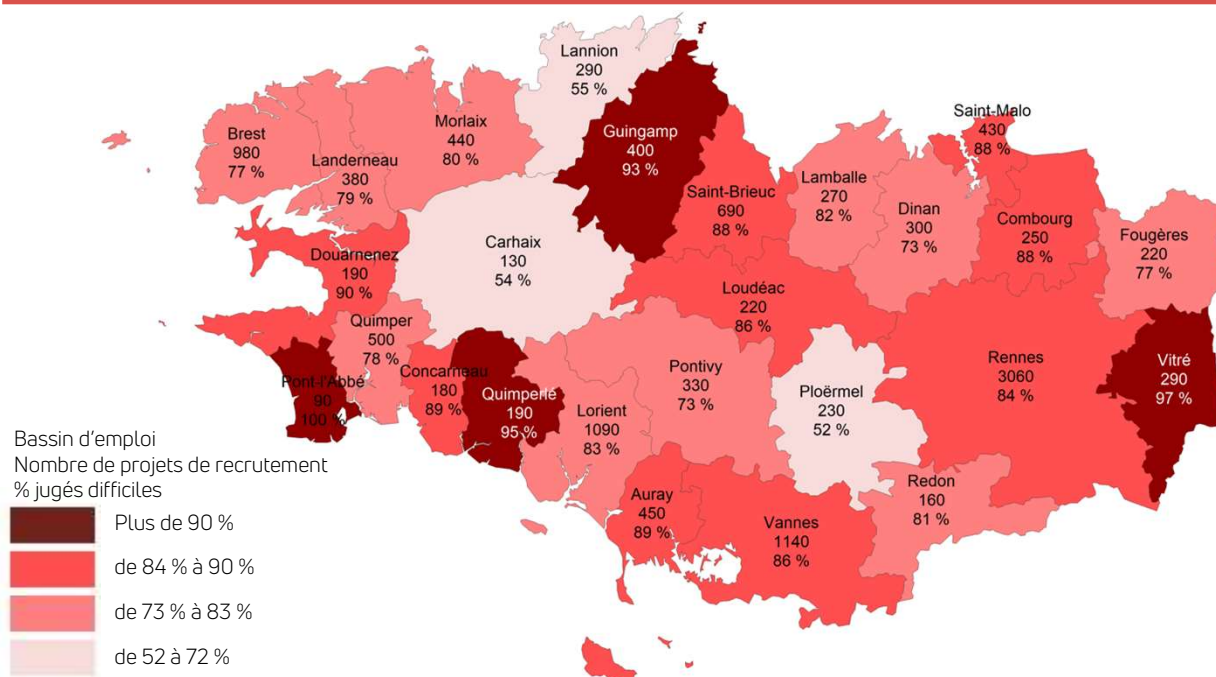
- 13 %

PAR RAPPORT À 2022

82 %

JUGÉS DIFFICILES

Zoom sur les projets de recrutement dans le secteur de la Construction par bassin d'emploi en Bretagne en 2023



Zoom sur les projets de recrutement dans les métiers du BTP en Bretagne

	2023			2022		
	Projets	% difficiles	% saisonniers	Projets	% difficiles	% saisonniers
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du Bâtiment	1 830 ↗	80 %	9 %	1 670	83 %	13 %
Maçons	1 360 ↘	88 %	2 %	1 520	85 %	7 %
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	1 250 ↘	86 %	2 %	1 550	83 %	3 %
Couvreur	1 000 ↘	93 %	1 %	1 280	95 %	1 %
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du Bâtiment	880 ↘	81 %	7 %	1 450	77 %	8 %
Plombiers, chauffagistes	860 ↘	83 %	2 %	1 070	86 %	4 %
Ouvriers qualifiés des TP, du béton et de l'extraction	780 ↘	90 %	3 %	720	86 %	4 %
Electriciens du Bâtiment	680 ↘	79 %	7 %	890	88 %	0 %
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	620 ↘	77 %	7 %	750	85 %	8 %
Ouvriers non qualifiés des TP, du béton et de l'extraction	470 ↗	83 %	23 %	550	66 %	33 %
Conducteurs d'engins de BTP	290 ↘	62 %	3 %	540	78 %	11 %
Charpentiers (bois)	270 ↗	96 %	0 %	190	74 %	0 %
Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés	50 ↘	60 %	20 %	90	100 %	0 %
Charpentiers (métal)	10 ↘	100 %	0 %	20	100 %	0 %
Total ouvriers BTP	10 340 ↘	84 %	5 %	12 290	83 %	8 %
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadre)	580 ↗	83 %	2 %	540	89 %	0 %
Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	180 ↘	83 %	0 %	230	91 %	0 %
Techniciens et chargés d'études du BTP	170 ↗	77 %	6 %	130	92 %	8 %
Dessinateurs en BTP	70 ↗	71 %	0 %	40	75 %	0 %
Total technique/encadrement de chantier BTP	1 000 ↗	82 %	2 %	940	89 %	1 %
Secteur Construction*	12 860 ↘	82 %	5 %	14 780	82 %	7 %
Tous secteurs	163 100 ↗	64 %	31 %	162 340	66 %	35 %

Source : Pôle Emploi - Les résultats sont arrondis à la dizaine pour 2022 et 2023

*Les métiers BTP peuvent être recrutés dans d'autres secteurs que celui de la Construction et le secteur de la Construction comprend également des projets de recrutement sur des fonctions support ; la somme des métiers BTP ne correspond donc pas aux chiffres indiqués pour ce secteur.

Les flèches ↗ et ↘ indiquent les évolutions du nombre de projets de recrutement entre 2022 et 2023.

Les difficultés de recrutement sont plus importantes dans le secteur de la construction que dans l'ensemble des secteurs : 82 % dans la construction (stable sur un an) contre 64 % tous secteurs (en baisse de deux points par rapport à 2022). La construction fait ainsi partie des secteurs les plus problématiques en Bretagne, au côté du secteur du textile et de l'habillement (85 % de projets de recrutement jugés difficiles en 2023) et du secteur de la métallurgie et des produits métalliques (82 % de projets de recrutement jugés difficiles en 2023).

Le métier de couvreur reste celui qui est jugé le plus difficile à pourvoir (93 % des projets de recrutement sont jugés difficiles), suivi des ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction (90 %) et des maçons (88 %) pour les projets les plus nombreux. A noter l'augmentation importante des difficultés de recrutement des charpentier bois (96 % contre 74 % il y a un an) ainsi que des ouvriers non qualifiés des TP, du béton et de l'extraction (83 % contre 66 % il y a un an). A l'opposé, les difficultés se sont amoindries pour les électriciens, les ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du Bâtiment et des conducteurs d'engins du BTP. C'est aussi le cas pour les postes techniques/encadrement de chantier BTP.

Méthodologie

L'enquête *Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO)* est une initiative de Pôle emploi, réalisée avec les directions régionales et le concours du Crédoc. Cette enquête, qui se déroule entre octobre et décembre, mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vague est le même que celui de l'an dernier, c'est à dire les établissements ayant au moins un salarié relevant du secteur privé, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, de ceux du secteur agricole, de ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et des établissements publics administratifs, soit 115 936 établissements en Bretagne.